

Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKj IP)

Tahun Anggaran 2019



**KECAMATAN KEDUNGREJA
KABUPATEN CILACAP
TAHUN 2019**





Kata Pengantar

Dengan senantiasa memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya, penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2019 ini dapat terselesaikan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Penyusunan LKj IP ini merupakan salah satu sarana untuk menginformasikan pertanggungjawaban kinerja yang telah dicapai oleh Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap tahun 2019, sebagai konsekuensi dan konsistensi terhadap komitmen untuk menciptakan transparansi dan akuntabilitas. Disamping itu, penyusunan LKj IP ini juga sebagai bentuk kepatuhan Kecamatan Kedungreja selaku OPD di jajaran Pemerintah Kabupaten Cilacap untuk memenuhi kewajiban sebagaimana diatur dalam ketentuan Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas Kolusi Korupsi dan Nepotisme serta Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Substansi pokok LKj IP Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2019 ini memberikan gambaran mengenai pencapaian Kinerja Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap selama tahun 2019, pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan yang telah direncanakan sehingga dapat mendukung terwujudnya visi misi Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap sebagaimana ditetapkan dalam RENSTRA Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap 2017-2022.

Namun demikian, dalam penyusunan LKj IP ini masih banyak terdapat kekurangan baik menyangkut format dan substansinya, sehingga kritik dan saran sangat kami harapkan dalam rangka penyempurnaan penyusunan LKj IP dimasa mendatang. Semoga dengan berbagai upaya yang telah dilaksanakan akan mampu menunjukkan kinerja secara lebih nyata sesuai dengan tupoksi serta kewenangan Kecamatan Kedungreja. Kabupaten Cilacap.

Akhir kata, disampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan LKj IP ini dan semoga dapat menjadi cermin bagi kita semua untuk melakukan evaluasi kinerja organisasi secara menyeluruh selama satu tahun kedepan agar tercipta kinerja yang lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya oleh masing-masing bagian di Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap secara lebih sinergis.

Cilacap, 31 Desember 2019



CAMAT KEDUNGREJA

PRIYO SUTIKNO, S.Sos, M.Si

Pembina

NIP. 19650701 198607 1 001



Ikhtisar Eksekutif

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2019 menyajikan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran yang diarahkan untuk dapat mencapai misi dan visi Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap sesuai target kinerja yang telah menjadi komitmen bersama.

Dalam rangka meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, transparansi dan bertanggung jawab serta untuk mewujudkan *clean goverment* dan *good governance*, maka disusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) sebagaimana diamanatkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang juga selaras dengan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih, Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme. Dengan demikian, LKj IP Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2019 ini disusun sebagai sebuah bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan guna mewujudkan sasaran dan tujuan yang ditargetkan dapat dicapai pada Tahun 2019 sebagai bagian dari upaya pencapaian visi Kabupaten Cilacap yaitu Cilacap semakin Sejahtera secara merata " Bangga Mbangun Desa".

Secara umum, penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap pada tahun 2019 dapat dikatakan Sangat Berhasil. Hal ini, didasarkan pada hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran yang dapat dicapai melalui pelaksanaan berbagai kebijakan, program dan kegiatan sebagaimana tertuang dalam Dokumen Kinerja Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap 2019 yang terdiri dari Perjanjian Kinerja (PK) dan Pernyataannya, Rencana Strategis (RS), Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Indikator Kinerja Utama (IKU), Cascading Kinerja, Rencana Aksi Capaian Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi Capaian Anggaran Pendukung Sasaran.

Hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa dari 1 tujuan 1 sasaran strategis dengan 1 indikator kinerja utama yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2019 menunjukkan bahwa :

- Nilai rata-rata capaian kinerja sasaran strategis dari 1 sasaran strategis adalah 95 % dengan kategori Sangat Tinggi
- Capaian indikator kinerja utama dengan 1 indikator kinerja dikategorikan Sangat Tinggi.
- Capaian indikator kinerja tujuan dari 1 indikator kinerja tujuan adalah 1 indikator kinerja utama atau (100%) dikategorikan tercapai.



Berdasarkan perbandingan antara Penyerapan anggaran belanja langsung sebesar 96 % dari total anggaran Kecamatan Kedungreja pada tahun 2019 dengan nilai rata-rata capaian kinerja sasaran strategi sebesar 95%, dapat disimpulkan bahwa manajemen kinerja sudah efektif.

Sesuai indikator kinerja dan hasil sasaran yang dapat tercapai pada tahun ini, tentunya diharapkan hasil yang lebih maksimal pada tahun berikutnya. Beberapa hal yang perlu juga menjadi perhatian terkait hasil pengukuran capaian kinerja Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2019, antara lain:

1. Pencapaian target kinerja sasaran untuk pencapaian tujuan, misi dan visi yang telah ditetapkan didalam RENSTRA dan RPJMD sudah bisa tercapai. Umumnya dalam pelaksanaan program tahunan yang tertuang didalam RKPD, penganggaran program dan kegiatan Kecamatan Kedungreja sudah berorientasi pada pencapaian sasaran yang telah tertuang didalam RENSTRA maupun RPJMD ataupun sasaran strategis. Sehingga tidak terdapat program-program yang kurang relevan dengan pencapaian sasaran yang dilaksanakan. Oleh karena itu perlu adanya komitmen atau penegasan kembali agar kedepan program dan kegiatan yang dilaksanakan selalu mengacu pada prioritas dan tupoksi Kecamatan Kedungreja.
2. Dengan dukungan komitmen pimpinan dan seluruh pegawai yang ada, upaya peningkatan SDM aparatur agar paham terkait dengan aturan pengelolaan keuangan maupun penyelenggaraan pemerintahan daerah terus dilaksanakan. Hal ini berpengaruh positif terhadap langkah-langkah untuk pencapaian target dan sasaran, sehingga dalam pengusulan dan pelaksanaan kegiatan tidak dijumpai adanya program pembangunan yang kurang selaras dengan sasaran strategis dan prioritas pembangunan yang telah ditetapkan dalam RENSTRA maupun RPJMD.

Berikut ini adalah langkah-langkah yang dilakukan Kecamatan kedungreja, sehingga target tercapai sesuai dengan yang ditetapkan, antara lain :

1. Dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pembangunan, tetap berpedoman pada capaian kinerja yang telah tertuang didalam RENSTRA. Sehingga program/kegiatan yang direncanakan dan dilaksanakan adalah program/kegiatan yang langsung mengarah pada pencapaian sasaran, tujuan, misi dan visi. Terhadap kegiatan-kegiatan yang sifatnya tidak secara langsung mengarah pada prioritas dalam pencapaian sasaran, misi dan visi, ditiadakan atau dikurangi porsi penganggarnya.



2. Totalitas dalam meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kecamatan Kedungreja. Hal ini diimplementasikan dalam pelaksanaan SAKIP, sehingga data dapat terintegrasi antara perencanaan strategis, perencanaan kinerja, pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja. Selain itu perencanaan program dan kegiatan akan lebih mengarah pada pencapaian sasaran, misi dan visi sebagaimana tertuang dalam RENSTRA Kecamatan Kedungreja 2017-2022.
3. Meningkatkan kualitas pelayanan terhadap masyarakat baik secara langsung maupun tidak langsung. Pelayanan langsung seperti sikap ramah tamah dan kecepatan dalam penyelesaian pelayanan administrasi tanpa mengabaikan SOP yang ada. Pelayanan tidak langsung seperti, melaksanakan kegiatan Monev keamanan dan kenyamanan lingkungan, monev kegiatan pembangunan dan kegiatan lain yang ada dalam program dan kegiatan Kecamatan Kedungreja, serta menanggapi hal-hal lain yang disampaikan masyarakat lewat teknologi informasi.

Semoga, LKj IP ini dapat menjadi bahan evaluasi dalam penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan Kedungreja maupun Kabupaten Cilacap. Prestasi kinerja yang berhasil diraih merupakan hasil kerja keras seluruh Unit Kerja di Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap bersama dengan stakeholder yang dibingkai semangat kebersamaan dalam memberikan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat.

Berbagai kekurangan yang ada, tentunya menjadi pemacu untuk memotivasi agar lebih bersemangat dalam bekerja dan berusaha demi terwujudnya Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap sebagai Perangkat Daerah yang mampu memberikan pelayanan prima menuju terciptanya pemerintahan yang tangguh, terpercaya dan mandiri guna mewujudkan misi Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan yang professional bersifat entrepreneur dan dinamis dengan mengedepankan prinsip good governance dan clean government dan visi Cilacap Semakin Sejahtera Secara Merata “Bangga Mbangun Desa”.





Daftar Tabel

Tabel 2.1. Tujuan dan Sasaran Renstra Kecamatan Kedungreja Kab Cilacap Tahun 2017-2022.....	11
Tabel 2.2 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja 2019-2022.....	12
Tabel 2.3 Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2019.....	13
Tabel 2.4 Program yang dilaksanakan untuk Pencapaian Sasaran Tahun 2019.....	14
Tabel 3.1 Pengukuran dengan Skala Ordinal	16
Tabel 3.2 Capaian Indikator Kinerja Tahun 2019.....	17
Tabel 3.3 Rata-rata Capaian Sasaran Strategis 2019	18
Tabel 3.4 Capaian Kinerja Tujuan	18
Tabel 3.5 Pengukuran Capaian Kinerja Sasaran	19
Tabel 3.6 Capaian Anggaran dan Sasaran Tahun 2019.....	24



Daftar Gambar

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Kecamatan Kedungreja	4
Gambar 3.1	Grafik Capaian Indikator Kinerja Kecamatan Kedungreja	23



Daftar Isi

Kata Pengantar	i
Ikhtisar Eksekutif.....	ii
Daftar Tabel	vi
Daftar Gambar	vii
Daftar Isi	viii
A. GAMBARAN UMUM	1
B. KEDUDUKAN, STRUKTUR ORGANISASI, TUGAS POKOK DAN FUNGSI.....	4
1. KEDUDUKAN	4
2. STRUKTUR ORGANISASI	4
3. TUGAS POKOK & FUNGSI	5
C. MAKSUD DAN TUJUAN.....	6
D. SISTEMATIKA PENULISAN.....	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	8
A. INSTRUMEN GUNA MENDUKUNG PENGELOLAAN KINERJA.....	8
B. RENCANA STRATEGIS	10
1. VISI DAN MISI	10
2. TUJUAN, SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA.....	11
3. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	12
C. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2019	13
D. PERJANJIAN KINERJA DAN PROGRAM UNTUK PENCAPAIAN SASARAN	13
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	15
A. PENGUKURAN KINERJA	15
B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....	17
C. AKUNTABILITAS ANGGARAN	22
BAB IV PENUTUP	25

BAB I PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2019, merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Kedungreja sebagai salah satu penyelenggara Pemerintahan Kabupaten Cilacap dalam kerangka integrasi perwujudan Visi Kabupaten Cilacap.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) ini merupakan instrumen dan metode pertanggungjawaban pemerintah yang pada intinya mengungkapkan target perencanaan, pelaksanaan, dan pengukuran kinerja serta evaluasi dan analisa atas capaian kinerja hasil pelaksanaan tahun sebelumnya. LKj IP menjelaskan faktor-faktor keberhasilan atau kegagalan atas capaian realisasi target kinerja organisasi melalui pengelolaan sumber daya yang berbasis kinerja sebagai bagian dari pemenuhan kewajiban dalam perspektif transparansi dan akuntabilitas.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah yang menegaskan kembali pentingnya sinergitas antara aspek keuangan dan kinerja dalam pelaksanaan tugas pemerintahan dan pembangunan kemudian ditindaklanjuti dengan ditetapkannya Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan setiap Instansi Pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas fungsi, dan peranannya dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan.

Oleh karenanya, Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap telah menyusun laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) tahun 2019 sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban kinerja atas keberhasilan maupun kegagalan



dalam pencapaian visi, misi, tujuan, dan sasaran melalui pelaksanaan program dan kegiatan yang telah direncanakan pada tahun 2019.

1. KONDISI GEOGRAFIS DAN DEMOGRAFIS

Jumlah Penduduk Kecamatan Kedungreja menurut laporan monografi mencapai 90.198 jiwa yang terdiri dari laki-laki 45.652 jiwa dan perempuan 44.546 jiwa. Adapun persebaran penduduk menurut wilayah desa/ kelurahan sebagai berikut.

Tabel 1.1 Demografis Kecamatan Kedungreja

Data Penduduk per wilayah Desa/Kelurahan Tahun 2018				
NO	Desa/kelurahan	Jumlah Penduduk	Laki-laki	Perempuan
1	Sidanegara	8.087	4.089	3.998
2	Tambakreja	7.411	3.790	3.621
3	Kaliwungu	8.588	4.429	4.159
4	Bumireja	7.523	3.830	3.693
5	Jatisari	8.444	4.321	4.123
6	Ciklapa	10.488	5.338	5.150
7	Bangunreja	6.190	3.101	3.089
8	Kedungreja	8.393	4.249	4.144
9	Tambaksari	8.790	4.336	4.454
10	Rejamulya	8.639	4.382	4.257
11	Bojongsari	7.645	3.787	3.858

Angka Kelahiran Kasar (CBR) sebesar 19,6 artinya terjadi kelahiran hidup sebanyak 20 per 1.000 penduduk. Sementara Angka Kematian Kasar (CDR) sebesar 6,8 artinya terjadi kematian sebanyak 7 per 1.000.

Sementara itu dari distribusi penduduk menurut desa/kelurahan, memperlihatkan desa Ciklapa adalah yang paling banyak penduduknya yaitu sebesar 10.488 jiwa (11,62% dari total jumlah penduduk Kecamatan Kedungreja), sedangkan yang berpenduduk paling kecil adalah Desa Bangunreja



yaitu sebesar 6.190 jiwa (6.86% dari total jumlah penduduk Kecamatan Kedungreja) . Bertambahnya penduduk menyebabkan kepadatan penduduk juga meningkat yaitu dari 1.179 jiwa/km² pada tahun 2018 menjadi 1.263 jiwa/km² pada tahun 2019. Tingkat kepadatan penduduk tertinggi berada di Desa Ciklapa (2,283 jiwa/km²), sedangkan tingkat kepadatan penduduk terendah yaitu Desa Kaliwungu (902 jiwa/km²).

2. Sumber Daya Manusia / Aparatur

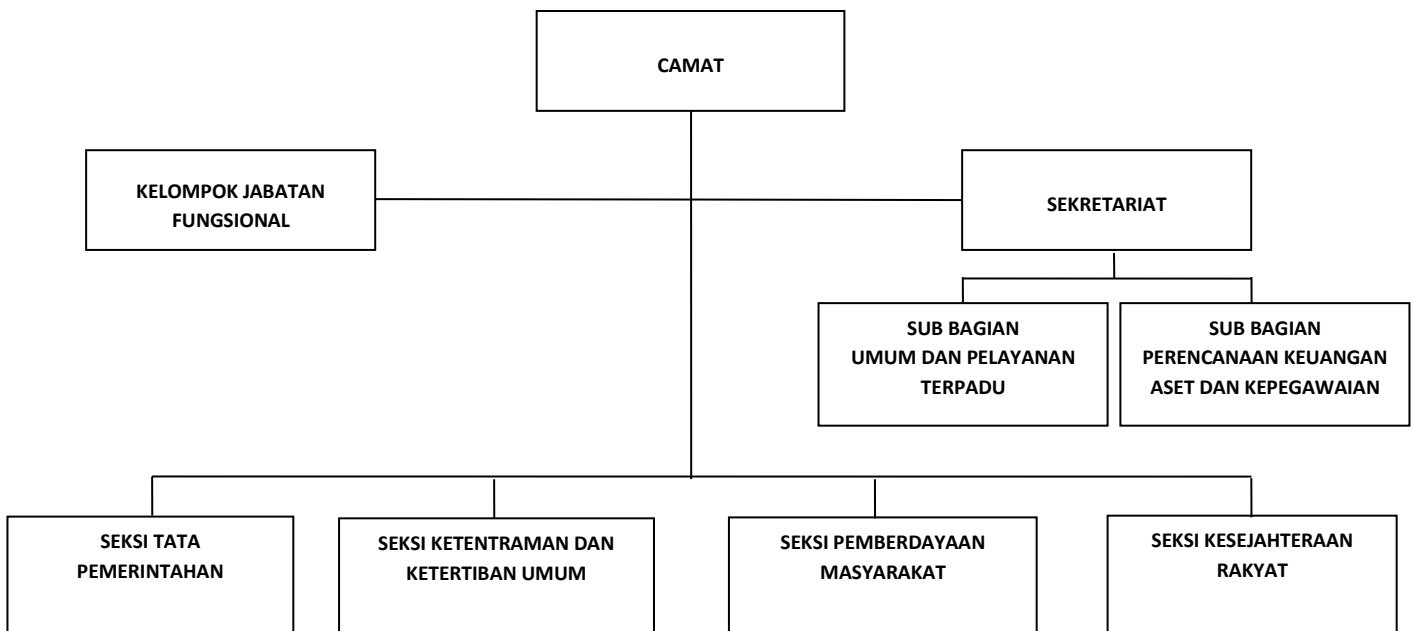
Jumlah PNS di Kecamatan Sidareja tahun 2019 (sampai dengan Desember 2019) seluruhnya sebanyak 17 orang, yang terdiri dari PNS laki-laki sebanyak 14 orang dan PNS perempuan sebanyak 3 orang. Menurut tingkat pendidikan sebagian besar PNS berpendidikan SMA, Pejabat struktural di Kecamatan Sidareja Kabupaten Cilacap tahun 2019 sebanyak 8 orang dengan rincian pejabat struktural sebagaimana berikut :

- Status Kepegawaian:
 - PNS : 17 Orang
 - CPNS : - Orang
- Jabatan Struktural:
 - Eselon III/a : 1 Orang
 - Eselon III/b : 1 Orang
 - Eselon IV/a : 4 Orang
 - Eseon IV/b : 2 Orang
- Pendidikan:
 - Pasca Sarjana : 1 Orang
 - Sarjana : 9 Orang
 - Sarjana Muda : - Orang
 - Diploma III : - Orang
 - SMA : 7 Orang
 - SMP : - Orang

B. KEDUDUKAN, STRUKTUR ORGANISASI, TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Sejak diberlakukannya Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) tentang Pemerintah daerah, maka kedudukan Pemerintah berubah menjadi Perangkat Daerah. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dalam usaha meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan masyarakat secara berdaya guna dan berhasil guna, maka telah diatur dan ditetapkan Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Kedungreja yang sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Cilacap Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Cilacap. Struktur organisasi dan tata kerja tersebut dimaksudkan agar penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat dapat dilaksanakan secara efisien dan efektif untuk menjawab tantangan perkembangan masyarakat. Adapun bagan organisasi perangkat daerah sebagaimana gambar berikut :

Gambar 1.1
STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN KEDUNGREJA





Sesuai dengan Peraturan Bupati Cilacap Nomor 111 tahun 2016 tentang Tugas Pokok dan Fungsi serta Uraian Tugas Kecamatan.dan Kelurahan Kabupaten Cilacap, Kecamatan Kedungreja mempunyai Tugas Pokok yang dilimpahkan oleh Bupati sebagai berikut :

- a. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- b. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- c. Mengoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- d. Mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- e. Mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
- f. Membina penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan;
- g. Melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa atau kelurahan;
- h. Mengevaluasi Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa (APBDDes);
- i. Melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah, yang terdiri dari aspek : perizinan, rekomendasi, koordinasi, pembinaan, pengawasan, fasilitasi, penetapan, penyelenggaraan, dan kewenangan lain yang dilimpahkan

Dalam melaksanakan Tugas Pokok tersebut, Kecamatan Kedungreja mempunyai fungsi sebagai berikut:

- a. Pelaksanaan kebijakan pemerintah daerah di Kecamatan;
- b. Pengkoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. Pengkoordinasian upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban;
- d. Pengkoordinasian penerapan dan penegakan peraturan perundangundangan;
- e. Pengkoordinasian pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- f. Pengkoordinasian penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan;
- g. Pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan;



- h. Pelaksanaan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa atau kelurahan;
- i. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati

C. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud disusunnya LKj IP Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2019 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi pemerintah daerah selama kurun waktu satu tahun dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi.

Tujuan Penyusunan LKj IP Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2019 sebagai alat untuk mendapatkan masukan *stakeholders* demi perbaikan kinerja Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap. Identifikasi keberhasilan, permasalahan dan solusi yang tertuang dalam LKj IP, menjadi sumber untuk perbaikan perencanaan dan pelaksanaan program/ kegiatan yang akan datang. Dengan pendekatan ini, LKj IP sebagai proses evaluasi menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari perbaikan yang berkelanjutan untuk meningkatkan kinerja pemerintahan melalui perbaikan pelayanan publik.



D. SISTEMATIKA PENULISAN

Penulisan LKj IP Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2019 disusun dengan sistematika yang mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai berikut:

BAB I Pendahuluan. Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi.

BAB II Perencanaan Kinerja. Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

BAB III Akuntabilitas Kinerja. Pada bab ini disajikan Capaian Kinerja Organisasi dan Realisasi Anggaran. Capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu, realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi
2. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja
3. Diuraikan juga realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dokumen perjanjian kinerja.

BAB IV Penutup. Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerjanya.



BAB II PERENCANAAN KINERJA

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, penyelenggaraan SAKIP meliputi rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, revidi dan evaluasi kinerja. Rencana strategis menjadi landasan dalam penyelenggaraan SAKIP. Perencanaan strategis merupakan proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan seluruh aspek baik yang menyangkut potensi, peluang dan kendala yang ada. Perencanaan strategis harus disusun secara integral komprehensif dan implementatif sehingga dapat dilaksanakan dengan efisien dan efektif serta dapat mencapai hasil yang optimal. Dalam rangka pengintegrasian perencanaan SKPD dalam kerangka sistem pembangunan daerah, maka seluruh SKPD wajib menyusun dokumen perencanaan strategis (RENSTRA) yang merupakan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah untuk periode 5 (lima) tahun. Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap telah menyusun RENSTRA Kecamatan Kedungreja 2017-2022 yang ditetapkan dengan Keputusan Bupati Cilacap Nomor 142 tentang Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022. Selain itu, ..Kecamatan Kedungreja juga menyusun Rencana Kerja Tahunan (RKT) untuk setiap jangka waktu tahunan.

A. INSTRUMEN GUNA MENDUKUNG PENGELOLAAN KINERJA

Pemantapan manajemen pembangunan berbasis kinerja, menjadi salah satu perhatian bagi Kabupaten Cilacap. Beberapa langkah-langkah inovasi/aplikasi yang sudah dilakukan oleh Kecamatan Kedungreja untuk mendukung pencapaian sasaran dan meningkatkan kinerja, antara lain adalah :

1. SELASA Gathering :

Kegiatan berupa pertemuan rutin setiap hari Selasa dengan perangkat desa di masing-masing desa dan dihadiri oleh pihak Kecamatan. Kegiatan tersebut dimaksudkan untuk lebih mengefektifkan kegiatan yang dilaksanakan pemerintah desa dan kecamatan, serta untuk mengetahui permasalahan yang ada. Permasalahan yang ada kemudian dicatat guna dibahas dalam rapat intern di Kecamatan Kedungreja untuk dicari solusinya.

2. KBK. MEKAR :

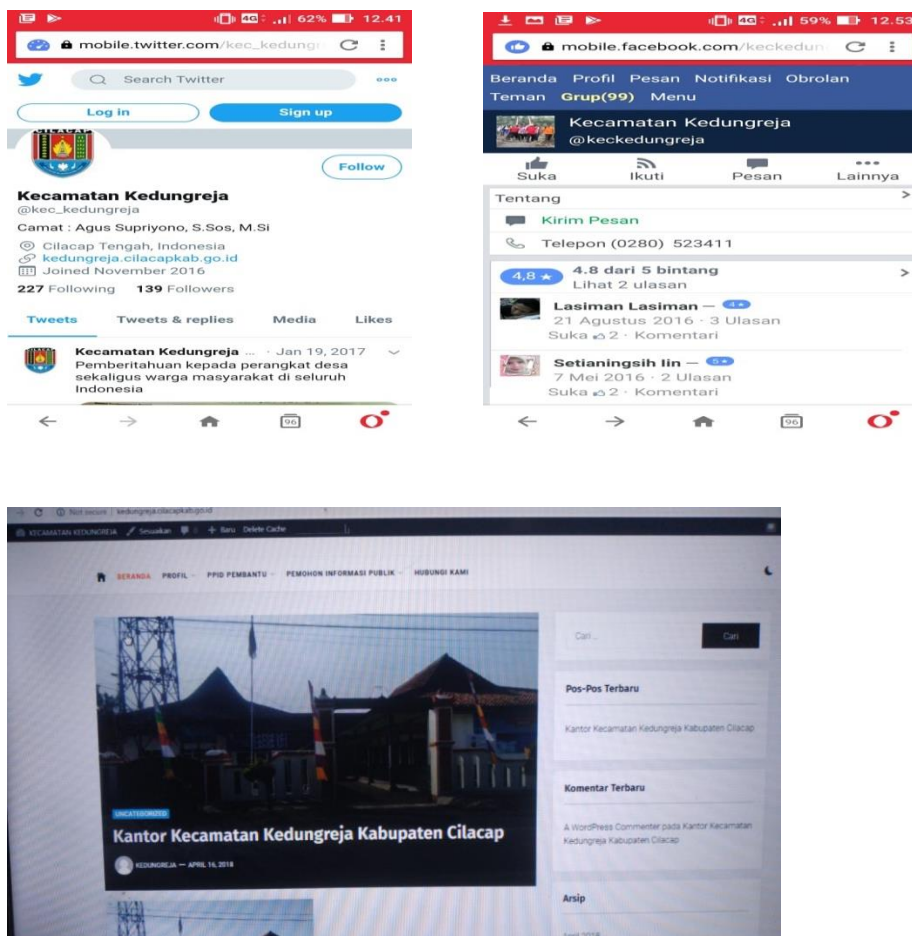
Adalah Kelompok Budaya Kerja yang anggotanya terdiri dari semua karyawan Kecamatan Kedungreja yang tujuannya untuk membangun budaya kerja di lingkungan intern kecamatan Kedungreja. Susunan keanggotaan kelompok ini terdiri dari penanggungjawab, ketua, sekretaris dan anggota.

Dibentuknya Kelompok ini adalah agar komunikasi antar karyawan, baik yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas sehari hari maupun dilingkungan masyarakat selalu terjalin. Setiap ada permasalahan baik kedinasan maupun kemasyarakatan akan didiskusikan bersama, seperti kejadian-kejadian, permasalahan dan keluhan masyarakat dalam pelayanan pemerintahan. Sehingga diharapkan permasalahan dapat segera terdeteksi dan tertangani dengan baik.

3. KARBINDES

Karyawan Pembina Desa (Karbides) dibentuk guna untuk memonitor pelaksanaan tugas-tugas Pemerintahan desa. Para karyawan Kecamatan diberi tugas tambahan untuk secara periodik datang ke desa untuk mengetahui secara langsung pelaksanaan kegiatan pemerintahan di desa. Dengan dibentuknya Karbides diharapkan Kecamatan lebih berperan aktif dalam pelaksanaan pemerintahan desa termasuk segala permasalahan yang mungkin timbul di masyarakat.

4. Media Sosial/HP



Untuk mempermudah percepatan arus informasi antara masyarakat dan pemerintah, Kecamatan Kedungreja telah memanfaatkan teknologi informasi melalui pembuatan beberapa Media Sosial seperti, WhatsApps, Facebook, Instragram dan Website.



B. RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis (RENSTRA) sangat diperlukan oleh masing-masing SKPD, karena dengan adanya rencana strategis akan membantu SKPD dalam menentukan arah dan tujuan yang ingin dicapai, sehingga SKPD dapat lebih berperan dalam memberikan respon terhadap berbagai perubahan dan tuntutan lingkungan. Disamping itu rencana strategis akan memperjelas konsep organisasi Pemerintah Daerah dalam melakukan aktivitas agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien dengan mempertimbangkan seluruh potensi dan kemampuan yang ada secara integral komprehensif.

Rencana strategis Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap dimanifestasikan dalam bentuk dokumen Renstra Tahun 2017-2022 yang mencakup Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi, Arah Kebijakan, Program dan Kegiatan, sedangkan uraian target kinerja sasaran yang ingin dicapai dalam tahun 2019 beserta program dan kegiatan pendukungnya dan rencana aksi pencapaiannya akan dijabarkan tersendiri dalam Dokumen Kinerja Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2019.

1. VISI DAN MISI Kecamatan Kedungreja

Visi Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022 mengacu pada Visi Pemerintah Kabupaten Cilacap yaitu :

Cilacap semakin Sejahtera secara Merata "Bangga Mbangun Desa".

Untuk mewujudkan visi tersebut, Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap mendukung pencapaian misi Pemerintah Kabupaten Cilacap sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan yang profesional bersifat entrepreneur dan dinamis dengan mengedepankan prinsip good governance dan clean government
- b. Mewujudkan demokratisasi, stabilitas keamanan, ketertiban umum, ketentraman dan perlindungan masyarakat
- c. Mengembangkan perekonomian yang bertumpu pada potensi lokal dan regional
- d. Mengembangkan dan membangun infrastruktur wilayah dengan memperhatikan aspek lingkungan hidup dan pemanfaatan sumber daya alam secara berkelanjutan



2. TUJUAN, SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA

Tujuan dan sasaran dirumuskan dalam rangka mencapai misi. Tujuan adalah pernyataan-pernyataan tentang hal yang perlu dilakukan untuk mencapai Visi dan melaksanakan misi dengan menjawab isu-isu strategis dan permasalahan pembangunan daerah. Sasaran adalah hasil atau kondisi yang diharapkan dari suatu tujuan yang terukur formulasinya. Indikator Kinerja Utama (IKU) ditetapkan untuk memperoleh ukuran keberhasilan dalam pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja. Rumusan tujuan, sasaran dan indikator kinerja yang dijabarkan dari visi dan misi yaitu sebagaimana berikut:

Tabel 2.1 Tujuan dan Sasaran Kecamatan Kedungreja Kab Cilacap menurut Misi Kecamatan Kedungreja Kab Cilacap

Misi 1. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan yang professional bersifat entrepreneur dan dinamis dengan mengedepankan prinsip good governance dan clean government			
Tujuan	Indikator Kinerja Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kedungreja	Nilai Kecamatan Kedungreja AKIP	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	Nilai Kecamatan Kedungreja IKM/SKM

Tabel 2.2 Indikator Kinerja Utama Kecamatan Kedungreja Kab Cilacap

NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	FORMULASI PENGHITUNGAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	FORMULASI PENGHITUNGAN
1	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kedungreja	Nilai AKIP Kecamatan Kedungreja	Nilai AKIP Kecamatan Kedungreja Nilai Hasil Evaluasi atas akuntabilitas kinerja Kecamatan Kedungreja pada tahun n-1	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	Nilai IKM/SKM Kecamatan Kedungreja	Nilai Hasil Survey Kepuasan Masyarakat atas kinerja pelayanan pada Kecamatan Kedungreja pada tahun n

3. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Strategi dan arah kebijakan dirumuskan berdasarkan isu-isu strategis dalam rangka menyelesaikan masalah-masalah pembangunan dan mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan berdasarkan misi Tahun 2017-2022. Untuk mencapai visi, misi, tujuan, sasaran tersebut maka sesuai dengan kapasitas dan ruang lingkup tupoksi Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap, ditetapkan beberapa strategi pilihan berdasarkan analisa SWOT dan guna mewujudkan strategi tersebut, Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap telah menyusun program dan kegiatan strategis yang diawali dengan penetapan arah kebijakan. Adapun Arah Kebijakan Kecamatan Kedungreja antara lain sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan publik di Kecamatan Kedungreja
2. Meningkatkan kinerja aparatur Kecamatan Kedungreja
3. Meningkatkan partisipasi masyarakat terhadap pembangunan wilayah Kecamatan Kedungreja
4. Meningkatkan efektifitas, efisiensi, transparansi dan akuntabilitas Pemerintah Kecamatan Kedungreja



4. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2019

Setiap sasaran telah dirumuskan dalam indikator dan target kinerja yang spesifik dan terukur,. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap tahun 2019 disajikan sebagai berikut.

Tabel 2.3. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	Nilai IKM/SKM Kecamatan Kedungreja	nilai	82

5. PERJANJIAN KINERJA DAN PROGRAM UNTUK PENCAPAIAN SASARAN

Berdasarkan visi, misi, tujuan, sasaran strategis dan arah kebijakan yang telah ditetapkan dalam Renstra serta RKT tahun 2019 Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap, maka upaya pencapaiannya dijabarkan secara lebih sistematis melalui perumusan program-program prioritas sebagaimana dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 (terlampir). Program-program yang mendukung masing-masing sasaran tahun 2019 sesuai dokumen Perjanjian Kinerja adalah sebagaimana tabel 2.4 di bawah ini. Adapun rencana penggunaan anggaran program kegiatan sebagaimana lampiran Rencana Aksi Anggaran Pendukung Sasaran, sedangkan rencana tahapan pencapaian target kinerja tahun 2019 sebagaimana yang telah diperjanjikan dalam dokumen perjanjian kinerja disajikan pada lampiran Rencana Aksi Capaian Perjanjian Kinerja.



Tabel 2.4. Program yang dilaksanakan untuk Pencapaian Sasaran Sesuai Perjanjian Kinerja Tahun 2019

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Anggaran
1	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Sidareja	Nilai AKIP Kecamatan Sidareja	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Sidareja	Nilai IKM/SKM Kecamatan Sidareja ⁸	Nilai	82	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	300.606.100
							Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	329.198.350
							Program Peningkatan Disiplin Aparatur	10.000.000
							Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	8.275.000
							Program Perencanaan dan Pelaporan Kinerja	19.950.000
							Program Pengembangan Pelayanan Kewilayahan	144.779.300



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Manajemen pembangunan berbasis kinerja mengandaikan bahwa fokus dari pembangunan bukan hanya sekedar melaksanakan program/ kegiatan yang sudah direncanakan. Esensi dari manajemen pembangunan berbasis kinerja adalah efisiensi dan efektifitas dan berorientasi untuk mendorong perubahan, dimana program/ kegiatan dan sumber daya anggaran adalah alat yang dipakai untuk mencapai rumusan perubahan, baik pada level keluaran, hasil maupun dampak. Pendekatan ini juga sejalan dengan prinsip salah satu pilarnya, yaitu akuntabilitas, akan menunjukkan sejauh mana sebuah instansi pemerintahan telah memenuhi tugas dan mandatnya dalam penyediaan layanan publik yang langsung bisa dirasakan hasilnya oleh masyarakat. Karena itulah, pengendalian dan pertanggungjawaban program/kegiatan menjadi bagian penting dalam memastikan akuntabilitas kinerja Kecamatan Kedungreja telah dicapai.

A. PENGUKURAN KINERJA

Kerangka Pengukuran kinerja di Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap dilakukan dengan mengacu ketentuan dalam Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014, Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/6/8/2003, dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014. Adapun pengukuran kinerja tersebut dengan rumus sebagai berikut :

1. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

2. Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100\%$$

atau

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran menggunakan interpretasi penilaian dengan pengukuran dengan skala ordinal untuk setiap kategori untuk setiap kategori (Sangat Rendah, Rendah, Sedang, Tinggi, Sangat Tinggi) dengan keterangan sebagai berikut:

Tabel 3.1 Pengukuran dengan Skala Ordinal

Warna	Skala Ordinal	Predikat / Kategori
Merah	0 s/d 50	Sangat Rendah
Kuning	50.1 s/d 65	Rendah
Jingga	65.1 s/d 75	Sedang
Hijau	75.1 s/d 90	Tinggi
Dark Green	90.1 lebih	Sangat Tinggi

Sumber: Permendagri 54 / 2010

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisa untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai keberhasilan atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja. Untuk capaian masing-masing indikator kinerja sasaran disimpulkan berdasarkan "Metode Rata-rata Data Kelompok". Penyimpulan capaian sasaran nilai *mean* setiap kategori ditetapkan sebagai berikut :



Penyimpulan pada tingkat sasaran dilakukan dengan mengalikan jumlah indikator untuk setiap kategori (sangat berhasil, berhasil, cukup berhasil dan tidak berhasil) yang ada disetiap kelompok sasaran dengan nilai mean skala ordinal dari setiap kategori, dibagi dengan jumlah indikator yang ada di kelompok sasaran tersebut.

$$\text{Capaian Sasaran} = \frac{\text{Jumlah indikator untuk setiap kategori} \times \text{nilai mean setiap kategori}}{\text{Jumlah indikator kinerja sasaran}}$$

Nilai Mean setiap kategori ditetapkan sebagai berikut :

Sangat Tinggi	:	95
Tinggi	:	82.5
Sedang	:	70
Rendah	:	57.5
Sangat Rendah	:	25

B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Capaian Indikator Kinerja Utama Secara umum Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap telah melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam RENSTRA Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022. Capaian Indikator Kinerja Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2019 sebagai berikut:

Tabel 3.2 Capaian Indikator Kinerja Tahun 2019

no	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase	Predikat/Kategori
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	Nilai IKM/SKM	Nilai	82	81,32	99,17	Sangat Tinggi

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja, disimpulkan bahwa indikator dikategorikan dengan Capaian "Sangat Tinggi".

Capaian Kinerja Sasaran

Dengan telah dilaksanakan pengukuran kinerja, selanjutnya dengan Metode Rata-rata Data kelompok dihitung rata-rata capaian sasaran strategis dari 1 sasaran strategis dengan 1 indikator kinerja tersebut. Pencapaian kinerja masing-masing sasaran dan rata-rata capaian sasaran strategis Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap sebagai berikut :

Tabel 3.3 Rata-rata Capaian Sasaran Strategis 2019

1	SASARAN STRATEGIS	Jumlah Indikator	Rata-rata	Kategori	Rincian Kategori untuk indikator				
					Sangat Rendah (0 s/d 50)	Rendah (50.1 s/d 65)	Sedang (65.1 s/d 75)	Tinggi (75.1 s/d 90)	Sangat Tinggi (90.1 lebih)
1	2	3	4	5	6				
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan	1	95 (yg dihitung dari $\frac{1 \times 95}{1}$)	Sangat Tinggi	0	0	0	0	1
Rata-rata Capaian Sasaran Strategis			95	Sangat Tinggi	0	0	0	0	1

Rata-rata capaian sasaran strategis sebesar 95 % dengan kategori "Sangat tinggi".

CAPAIAN INDIKATOR KINERJA TUJUAN

Pencapaian kinerja tujuan Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap sebagai berikut :

Tabel 3.4 Capaian Kinerja Tujuan 2019

no	Tujuan	Indikator Kinerja Tujuan	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase (realiasi dibagi target)	Predikat/ Kategori
1	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kedungreja	Nilai AKIP Kecamatan Kedungreja	Nilai	62	72,90	117,6	Tercapai

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 1 indikator kinerja tujuan, disimpulkan bahwa 1 indikator (100%) dikategorikan dengan Capaian "Tercapai".

**ANALISIS CAPAIAN
KINERJA****Sasaran 1 : Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja**

Hasil evaluasi capaian kinerja sasaran 1 dengan 1 indikator kinerja mendapatkan angka nilai capaian sebesar 95% dengan kategori “ Sangat Tinggi”. Capaian kinerja sasaran bisa dikatakan Sangat Berhasil dikarenakan mampu mengantisipasi dan meminimalisir faktor-faktor yang menjadi hambatan dan memanfaatkan faktor pendukung yang ada sehingga dapat dirumuskan strategi untuk mengatasi hambatan/permasalahan tersebut. Adapun strategi yang akan diterapkan sebagaimana tabel berikut berikut :

Tabel 3.5 Pengukuran Capaian Kinerja Sasaran

No	Tujuan / Indikator Tujuan / Sasaran / Indikator Sasaran	Capaian/ Kondisi 2018	2019			Target Akhir RPJMD 2022	Capaian 2019 terhadap 2022 (AKHIR RPJMD)(%)
			Target	Realisasi	% Realisasi		
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja						
	Nilai IKM/SKM Kecamatan Sidareja (nilai)	79,03	82	81,32	99,17	85	95,67

Beberapa faktor yang mempengaruhi hasil pencapaian tersebut diatas berdasarkan unsur pelayanan dan hasil Nilai IKM, maka dapat disimpulkan beberapa faktor sebagai berikut :

Faktor Penghambat :

1. Kurangnya pengetahuan masyarakat tentang persyaratan yang diperlukan.

Contohnya: Penggantian tanggal lahir di KK yang memerlukan data dukung, seperti, Akte kelahiran atau ijazah.



2. Kurangnya pengetahuan masyarakat tentang prosedur yang ada, misalnya:
 - Perekaman KTP bagi yang berusia 17 tahun terlambat, sehingga harus membayar denda dahulu di UPT Disdukcapil.
3. Anggapan waktu penyelesaian pembuatan KTP lambat, hal ini disebabkan :
 - Masih banyak KTP yang belum tercetak dan menganggap Penerbitan KTP di kecamatan lambat, padahal di kecamatan hanya merekam, sedang penerbitan di Disdukcapil.
 - Adanya gangguan internet
 - Peralatan komputer untuk KTP terkadang mengalami masalah.
4. Sarana dan Prasarana perlu ditingkatkan, seperti:
 - Tempat parkir yang kurang luas dan masih terbuka
 - Ruangannya terkadang panas karena AC kurang maksimal

Faktor Pendorong :

Beberapa faktor yang menjadi pendorong tercapainya sasaran Kecamatan Kedungreja adalah:

1. Biaya :
Pelayanan pengurusan surat administrasi di Kecamatan tidak dipungut biaya (gratis).
2. Pelayanan :
Adanya peningkatan kualitas SDM dan sikap ramah tamah dan kecepatan dalam pelayanan.
3. Sarana dan Prasarana :
Tersedianya sarana dan prasarana yang cukup memadai meskipun masih perlu ditingkatkan
4. Kesadaran masyarakat :
Meningkatnya tingkat kesadaran masyarakat akan pentingnya kelengkapan administrasi dan surat-surat kependudukan yang harus dimiliki.

Strategi :

Berdasar pada faktor-faktor penghambat yang ada , maka Kecamatan Kedungreja melaksanakan beberapa strategi untuk mewujudkan indikator dengan pencapaian sasaran yang dapat meningkat di tahun 2020. Strategi tersebut dirumuskan dengan memperhatikan beberapa faktor penghambat berikut ini :



1. Pengetahuan masyarakat :

Dengan memasang banner dan plakat-plakat yang isinya tentang syarat-syarat pemohon beserta prosedurnya di ruang pelayanan maupun papan pengumuman.

2. Waktu Penyelesaian :

- Pengajuan peningkatan jaringan internet
- Pengajuan sarana Komputer dengan spek yang lebih tinggi
- Sosialisasi kepada masyarakat tentang pembuatan KTP Elektronik, KK dan surat-surat perijinan lainnya. Sosialisasi ini bisa didukung dengan memanfaatkan beberapa inovasi pelayanan Kecamatan Kedungreja, seperti lewat Medsos, WA, HP, Karbindes dan lain-lain.

3. Sarana dan Prasarana :

- Mengupayakan tempat parkir yang nyaman
- Perbaiki kapasitas AC di ruang tunggu

Pencapaian target dan kinerja sasaran kecamatan Kedungreja tahun 2019 dapat tercapai berkat adanya dukungan dan komitmen antara pimpinan dan karyawan untuk bekerja maksimal sesuai dengan tupoksi yang telah ditetapkan

Sasaran ini dicapai dengan melaksanakan 6 (enam) program sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur
4. Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur
5. Program Perencanaan dan Pelaporan Kinerja
6. Program Pengembangan Pelayanan Kewilayahan

Dana yang digunakan untuk mencapai sasaran tersebut sebesar Rp 780.652.245,- dari anggaran sebesar Rp .812.808.750,- dari target. Realisasi keuangan sebesar 96 % ini apabila dibandingkan dengan rata-rata capaian kinerja sasaran sebesar 95 % terdapat adanya efisiensi penggunaan sumber daya dalam pencapaian sasaran tersebut



No	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Kinerja			Program	Keuangan		
				Target	Realisasi	% Realisasi		Pagu	Realisasi	%Realisasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	Nilai IKM/SKM Kecamatan Kedungreja	Nilai	82	81,32	99,17	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	300.606.100	277.653.399	92,36
							Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	329.198.350	320.019.546	97,21
							Program Peningkatan Disiplin Aparatur	10.000.000	10.000.000	100
							Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	8.275.000	8.275.000	100
							Program Perencanaan dan Pelaporan kinerja	19.950.000	19.950.000	100
							Program Pengembangan Pelayanan Kewilayahan	144.779.300	144.754.300	99,98

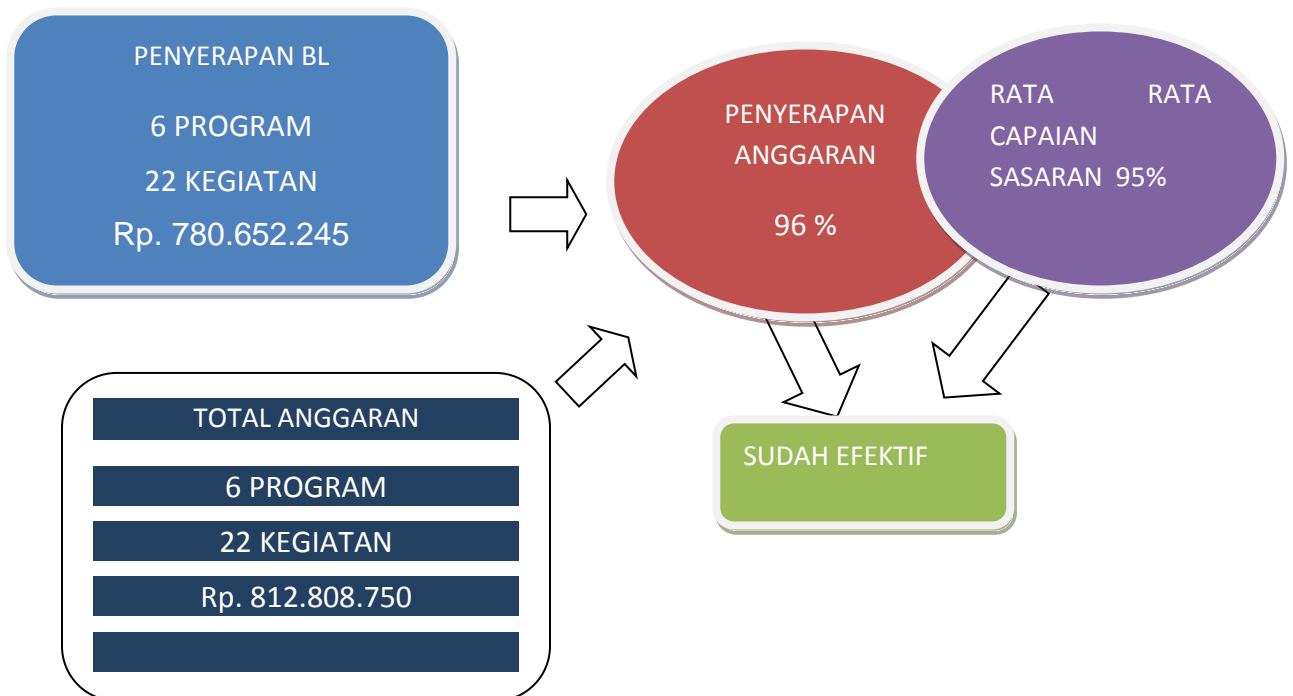
C. AKUNTABILITAS ANGGARAN

Manajemen pembangunan berbasis kinerja mengandaikan bahwa fokus dari pembangunan bukan hanya sekedar melaksanakan program/ kegiatan yang sudah direncanakan. Esensi dari manajemen pembangunan berbasis kinerja adalah orientasi untuk mendorong perubahan, dimana program/kegiatan dan sumber dana/ anggaran merupakan alat yang dipakai untuk mencapai rumusan perubahan, baik pada level keluaran, hasil maupun dampak.

Pendekatan ini juga sejalan dengan prinsip *good governance* dimana salah satu pilarnya, yaitu akuntabilitas, akan menunjukkan sejauh mana sebuah instansi pemerintahan telah memenuhi tugas dan mandatnya dalam penyediaan layanan

publik yang langsung bisa dirasakan hasilnya oleh masyarakat. Karena itulah, pengendalian dan pertanggung-jawaban program/kegiatan menjadi bagian penting dalam memastikan akuntabilitas kinerja pemerintah daerah kepada publik telah dicapai.

Penyerapan belanja langsung Kecamatan Kedungreja pada tahun 2019 sebesar 780.652.245,- (total realisasi anggaran pada tabel Capaian Anggaran dan Sasaran) atau 96 % dari anggaran sebesar Rp . 812.808.750,- (total target anggaran tabel Capaian Anggaran dan Sasaran) dengan jumlah program 6 program dan 22 kegiatan. Sedangkan rata-rata capaian sasaran strategis dengan 1 indikator kinerja sebesar 95%. Hal ini menunjukkan bahwa akuntabilitas kinerja beserta penyerapan anggaran sudah efektif (dapat digambarkan pada gambar di bawah ini) :



Perbandingan capaian kinerja dan capaian anggaran setiap indikator kinerja dapat dilihat pada tabel 3.15 di bawah ini. Adapun Rincian Anggaran dan realisasi belanja langsung tahun 2019 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran pembangunan disajikan sebagaimana lampiran Tabel 3.5 Laporan Capaian Anggaran Pendukung Sasaran dibawah ini :



Tabel 3.5. Capaian Anggaran Pendukung Sasaran

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Kinerja			Program	Keuangan		
				Target	Realisasi	% Realisasi		Pagu	Realisasi	%Realisasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	Nilai IKM/SKM Kecamatan Kedungreja	Nilai	82	81,32	99,17	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	300.606.100	277.653.399	92,36
							Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	329.198.350	320.019.546	97,21
							Program Peningkatan Disiplin Aparatur	10.000.000	10.000.000	100
							Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	8.275.000	8.275.000	100
							Program Perencanaan dan Pelaporan kinerja	19.950.000	19.950.000	100
							Program Pengembangan Pelayanan Kewilayahan	144.779.300	144.754.300	99,98

D. PRESTASI / PENGHARGAAN YANG DIRAIH

Selama tahun 2019 prestasi/penghargaan yang diraih atas kinerja Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap adalah :

1. Peringkat 3 (tiga) pelunasan PBB- Perkotaan perdesaan



BAB IV PENUTUP

Berdasarkan hasil penilaian terhadap kinerja sasaran strategis dan indikator kinerja utama, dapat disimpulkan bahwa kinerja Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2019 secara keseluruhan sangat berhasil dengan ketentuan :

- Nilai rata-rata capaian kinerja sasaran strategis dari 1 sasaran strategis adalah 95% dengan kategori Sangat Berhasil
- Adapun Capaian indikator kinerja utama dengan 1 indikator dikategorikan "sangat berhasil".
- Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 1 (satu) indikator kinerja tujuan, dikategorikan tercapai.
- Berdasarkan perbandingan antara Penyerapan anggaran belanja langsung sebesar 96% dari total anggaran Kecamatan Sidareja pada tahun 2019 dengan nilai rata-rata capaian kinerja sasaran strategi sebesar 95 %. dapat disimpulkan bahwa manajemen kinerja sudah efektif.

Hasil ini tentunya tidak terlepas dari hasil kerja yang ditunjukkan oleh masing-masing unit kerja di Lingkungan Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap yang telah memberikan sumbangan bagi pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan oleh Camat, sebagaimana tercantum dalam RENSTRA Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap 2017-2022 dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2019 serta peran serta masyarakat dan stakeholder.

Disadari bahwa adanya keterbatasan kemampuan menyangkut sumber daya yang ada di Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap, maka Rencana Kinerja Tahun 2019 belum sepenuhnya dapat terealisasi sesuai target yang telah ditetapkan sehingga perlu perhatian pada tahun berikutnya yaitu pada peningkatan akuntabilitas dan peningkatan kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja



Secara umum disimpulkan bahwa pencapaian target terhadap beberapa indikator yang dicantumkan dalam Renstra Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022, khususnya untuk Tahun Anggaran 2019, dapat dipenuhi sesuai dengan harapan. Jika terdapat indikator sasaran yang belum memenuhi target yang ditetapkan, kami akui semata-mata merupakan kelemahan dan ketidaksempurnaan sebagai manusia, karena disadari kesempurnaan hanyalah milik Allah SWT. Namun demikian segala kekurangan dan ketidaksempurnaan tentunya akan menjadi motivasi untuk lebih baik lagi di esok hari.

Cilacap, 31 Desember 2019

KAMAT KEDUNGREJA




PRIYO SUTIKNO, S.Sos, M.Si

Pembina

NIP. 19650701 198607 1 001