

RENCANA STRATEGIS
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
Periode 2018-2022

Visi
 Cilacap Semakin Sejahtera Secara Merata (Bangga Mbangun Desa)

Misi
 1. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan yang Profesional Bersifat Entrepreneur dan Dinamis dengan Mengedepankan Prinsip Good Governance dan Clean Government

Kebijakan
 1. Mengembangkan kompetensi ASN melalui diklat
 2. Pemberian reward and punishment
 3. Memberikan tunjangan kinerja berdasarkan kualitas kinerja ASN
 4. Menempatkan pegawai sesuai dengan kompetensi
 5. Mengembangkan layanan kepegawaian berbasis teknologi informasi
 6. Menyusun analisis kebutuhan pegawai berdasarkan kondisi bezetting
 7. Mendukung ASN untuk bekerja proporsional dan profesional sesuai dengan ketentuan

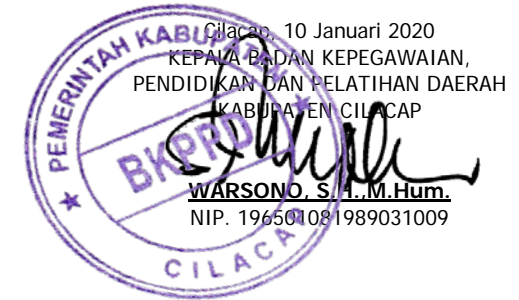
Rencana Strategis

No	Tujuan	Indikator Tujuan								Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Per Tahun					
		Indikator Tujuan	Satuan	Target Tahun									2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	Terwujudnya profesionalisme Sumber Daya ASN			Indikator Tujuan	Satuan	Target Tahun						Terwujudnya profesionalisme Sumber Daya ASN	Nilai Indeks Profesional Pegawai (Struktural)	Nilai	86,46	87,5	88,5	89,6
		2017	2018			2019	2020	2021	2022	86,46	87,5				88,5	89,6	90	91,5
2	Terkelolanya manajemen kepegawaian yang baik	Indikator Tujuan	Satuan	Target Tahun						Terkelolanya akuntabilitas kinerja dan pelayanan bidang kepegawaian	Nilai survei kepuasan pegawai	Nilai	81,13	81,2	81,4	81,6	81,8	82
				2017	2018	2019	2020	2021	2022		81,13		81,2	81,4	81,6	81,8	82	
				Nilai Survei Kepuasan Pegawai	Nilai	68,21	70	71	72	73	74							



INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
Periode 2018 - 2022
Tahun Anggaran 2020

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Formulasi Penghitungan	Sasaran	Indikator Sasaran	Formulasi Penghitungan
1	Terwujudnya profesionalisme Sumber Daya ASN	Nilai Indeks Profesional Pegawai (Struktural)	Hasil Pengukuran Nilai Indeks Profesional Pegawai (Struktural)	Terwujudnya profesionalisme Sumber Daya ASN	Nilai Indeks Profesional Pegawai (Struktural)	Hasil Pengukuran Nilai Indeks Profesional Pegawai (Struktural)



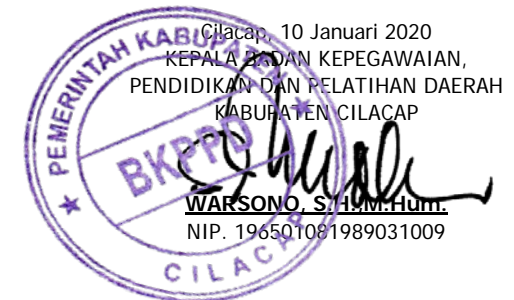
RENCANA KINERJA TAHUNAN
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
 Periode 2018 - 2022
 Tahun 2020

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Target 2020	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terwujudnya profesionalisme Sumber Daya ASN	Nilai Indeks Profesional Pegawai (Struktural)	nilai	89,6	Terwujudnya profesionalisme Sumber Daya ASN	Nilai Indeks Profesional Pegawai (Struktural)	Nilai	89,6
2	Terkelolanya manajemen kepegawaian yang baik	Nilai Survei Kepuasan Pegawai	nilai	81,6	Terkelolanya akuntabilitas kinerja dan pelayanan bidang kepegawaian	Nilai survei kepuasan pegawai	Nilai	81,6
						Nilai AKIP	Nilai	72



PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
Periode 2018 - 2022
Tahun Anggaran 2020

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Anggaran
1	Terwujudnya profesionalisme Sumber Daya ASN	Nilai Indeks Profesional Pegawai (Struktural)	Terwujudnya profesionalisme Sumber Daya ASN	Nilai Indeks Profesional Pegawai (Struktural)	Nilai	89,6	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1.340.139.450
							Program Pengembangan Kompetensi ASN	7.744.971.100
							Program Pengembangan Sistem dan Informasi Kepegawaian	279.600.000
							Program Pengadaan dan Pemberhentian ASN	3.584.937.300
2	Terkelolanya manajemen kepegawaian yang baik	Nilai Survei Kepuasan Pegawai	Terkelolanya akuntabilitas kinerja dan pelayanan bidang kepegawaian	Nilai survei kepuasan pegawai	Nilai	81,6	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	2.301.903.460
				Nilai AKIP	Nilai	72	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	629.150.120
							Program Perencanaan dan pelaporan kinerja	54.799.050





PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN DAERAH

Jalan MT Haryono Nomor 73 Telepon. (0282) 534060. Faximile (0282) 520248
Website : <http://www.bkd.cilacapkab.go.id> E-Mail : bkd@cilacapkab.go.id

CILACAP

Kode Pos 53221

PERNYATAAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : WARSONO, S.H.,M.Hum.

Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
KABUPATEN CILACAP

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. TATTO SUWARTO PAMUJI

Jabatan : BUPATI CILACAP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

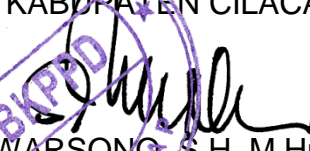
Cilacap, 10 Januari 2020

Pihak KEDUA

BUPATI CILACAP

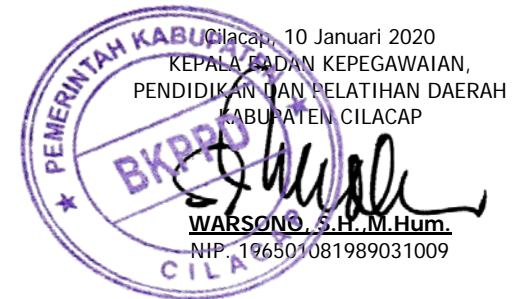
H. TATTO SUWARTO PAMUJI

Pihak PERTAMA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
KABUPATEN CILACAP

WARSONO, S.H.,M.Hum.
NIP. 196501081989031009

**RENCANA AKSI TAHAPAN PENCAPAIAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
Periode 2018 - 2022
Tahun Anggaran 2020**

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulan	Target	Keterangan Per Triwulan	Keterangan
1	Terwujudnya profesionalisme Sumber Daya ASN	Nilai Indeks Profesional Pegawai (Struktural)	Terwujudnya profesionalisme Sumber Daya ASN	Nilai Indeks Profesional Pegawai (Struktural)	Nilai	89.6	triwulan 1	0		
							triwulan 2	0		
							triwulan 3	0		
							triwulan 4	88,6		
2	Terkelolanya manajemen kepegawaian yang baik	Nilai Survei Kepuasan Pegawai	Terkelolanya akuntabilitas kinerja dan pelayanan bidang kepegawaian	Nilai survei kepuasan pegawai	Nilai	81.6	triwulan 1	81,6		
							triwulan 2	81,6		
							triwulan 3	81,6		
							triwulan 4	81,6		
				Nilai AKIP	Nilai	72	triwulan 1	0		
							triwulan 2	0		
							triwulan 3	72		
							triwulan 4	0		



**RENCANA AKSI ANGGARAN PENDUKUNG SASARAN
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH
Periode 2018-2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Anggaran	Triwulan 1		Triwulan 2		Triwulan 3		Triwulan 4	
								RP	%	RP	%	RP	%	RP	%
								T	T	T	T	T	T	T	T
1	Terwujudnya profesionalisme Sumber Daya ASN	Nilai Indeks Profesional Pegawai (Struktural)	Nilai	89.6	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi	341.404.350	341.404.350	100	-	-	-	-	-	-
						Penempatan PNS	216.955.700	123.233.400	56.8	15.240.000	7.02	71.323.400	32.87	7.158.900	3.3
						Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS	109.000.000	26.676.200	24.47	24.705.000	22.67	33.125.000	30.39	24.493.800	22.47
						Sosialisasi Jabatan Fungsional	47.199.900	31.616.600	66.98	15.583.300	33.02	-	-	-	-
						Penyusunan Instrumen Penilaian Kinerja	84.799.900	13.184.800	15.55	-	-	11.362.000	13.4	60.253.100	71.05
						Seleksi Mutasi Masuk dari Luar Daerah	12.800.000	3.200.000	25	3.200.000	25	3.200.000	25	3.200.000	25
						Pemberian Penghargaan Bagi PNS Yang Berprestasi	199.999.900	5.259.200	2.63	34.290.700	17.15	146.275.000	73.14	14.175.000	7.09
						Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	69.999.900	40.169.300	57.38	29.830.600	42.62	-	-	-	-
						Fasilitasi Usulan Kenaikan Pangkat	30.880.000	15.440.150	50	15.439.850	50	-	-	-	-
						Pengelolaan Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN)	193.799.800	116.975.400	60.36	26.474.400	13.66	50.350.000	25.98	-	-
					Rapat Koordinasi Kepegawaian	33.300.000	19.598.600	58.85	-	-	13.701.400	41.15	-	-	
					Program Pengembangan Kompetensi ASN	Pengiriman Peserta Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)	25.000.000	10.000.000	40	11.000.000	44	3.000.000	12	1.000.000	4
						Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN	49.294.500	-	-	-	-	28.610.900	58.04	20.683.600	41.96
						Pelatihan Dasar bagi CPNS	4.818.726.150	-	-	1.588.766.150	32.97	2.723.710.000	56.52	506.250.000	10.51
						Pengukuran kompetensi ASN	292.446.150	286.570.000	97.99	5.876.150	2.01	-	-	-	-
						Pendidikan penjenjangan struktural	1.190.399.800	649.703.900	54.58	504.345.400	42.37	36.350.500	3.05	-	-
						Pengiriman peserta ujian dinas dan penyesuaian ijazah	95.704.800	51.184.800	53.48	2.675.000	2.8	39.170.000	40.93	2.675.000	2.8
						Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	261.600.000	65.400.000	25	65.400.000	25	65.400.000	25	65.400.000	25
						Pembekalan PNS Menjelang Pensiun	981.799.700	411.068.100	41.87	497.440.000	50.67	54.005.000	5.5	19.286.600	1.96
Evaluasi Pasca diklat	30.000.000	-	-	30.000.000		100	-	-	-	-					

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Anggaran	Triwulan 1		Triwulan 2		Triwulan 3		Triwulan 4		
								RP	%	RP	%	RP	%	RP	%	
								T	T	T	T	T	T	T	T	
					Program Pengembangan Sistem dan Informasi Kepegawaian	Penyediaan Informasi Kepegawaian	100.000.000	180	0.18	50.270.000	50.27	180	0.18	49.370.000	49.37	
						Pembangunan/pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian daerah	40.000.000	-		40.000.000	100	-		-		
						Rekonsiliasi Data PNS Kabupaten Cilacap	79.600.000	79.600.000	100	-		-		-		
						Pengelolaan Website BKPPD	20.000.000	5.625.000	28.13	5.250.000	26.25	5.250.000	26.25	3.875.000	19.38	
						Bimtek Simpeg	40.000.000	-		-		40.000.000	100	-		
					Program Pengadaan dan Pemberhentian ASN	Seleksi Penerimaan Calon Pegawai ASN	3.477.837.500	2.387.955.350	68.66	2.223.000	0.06	1.085.430.350	31.21	2.228.800	0.06	
						Sosialisasi Penyusunan Kebutuhan ASN	37.300.000	37.300.000	100	-		-		-		
						Pengangkatan Calon ASN	24.799.900	-		-		-		24.799.900	100	
						Sumpah/Janji PNS	44.999.900	44.999.900	100	-		-		-		
					2	Terkelolanya akuntabilitas kinerja dan pelayanan bidang kepegawaian	Nilai survei kepuasan pegawai	Nilai	81.6	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	276.999.600	92.335.600	33.33	69.249.000	25
Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	539.091.360	145.350.840	26.96	148.900.840							27.62	122.419.840	22.71	122.419.840	22.71	
Penyediaan Alat Tulis Kantor	46.887.100	16.231.100	34.62	11.046.000							23.56	12.246.000	26.12	7.364.000	15.71	
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	55.000.000	11.794.800	21.45	20.225.200							36.77	15.280.000	27.78	7.700.000	14	
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	130.999.900	48.895.400	37.32	29.717.300							22.68	25.869.200	19.75	26.518.000	20.24	
Penyediaan Makanan dan Minuman	128.427.000	44.890.500	34.95	31.695.000							24.68	30.045.000	23.39	21.796.500	16.97	
Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	1.099.998.500	450.805.500	40.98	275.001.000							25	275.001.000	25	99.191.000	9.02	
Penataan Arsip Kantor	24.500.000	9.063.000	36.99	10.817.000							44.15	4.620.000	18.86	-		
Nilai AKIP	Nilai	72	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor			185.225.600		180.000.000	97.18	5.225.600	2.82	-		-	
				Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional			143.294.520		53.366.520	37.24	44.964.000	31.38	33.723.000	23.53	11.241.000	7.84
				Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor			20.555.000		6.851.000	33.33	6.852.000	33.33	5.139.000	25	1.713.000	8.33
				Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor			115.075.000		38.355.000	33.33	38.360.000	33.33	28.770.000	25	9.590.000	8.33
				Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung Kantor			165.000.000		165.000.000	100	-		-		-	

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Anggaran	Triwulan 1		Triwulan 2		Triwulan 3		Triwulan 4	
								RP	%	RP	%	RP	%	RP	%
								T	T	T	T	T	T	T	T
					Program Perencanaan dan pelaporan kinerja	Penyusunan Renja Perangkat Daerah	14.899.700	7.186.400	48.23	7.713.300	51.77	-	-	-	-
						Evaluasi Renstra Perangkat Daerah	24.899.600	1.278.400	5.13	4.964.200	19.94	18.657.000	74.93	-	-
						Evaluasi, Monitoring Kegiatan dan Pelaporan SAKIP	14.999.750	3.959.750	26.4	8.610.000	57.4	810	5.4	1.620.000	10.8

